

Politica per la Parità di Genere di Centro Berni srl

Il Centro Berni Odontoiatria e Medicina srl considera i propri dipendenti e collaboratori come la principale risorsa aziendale. L'obiettivo è garantire un ambiente lavorativo inclusivo, meritocratico e rispettoso delle diversità, promuovendo la parità di genere e l'empowerment femminile.

Principi Guida:

1. Neutralità di Genere:
 - Assicurare la neutralità nelle attività di selezione e attribuzione dei ruoli.
 - Promuovere pari opportunità nei percorsi di carriera e formazione.
2. Equità e Meritocrazia:
 - Valutare le prestazioni lavorative basandosi su competenze oggettive.
 - Garantire equità retributiva indipendentemente dal genere.
3. Conciliazione Vita-Lavoro:
 - Facilitare la conciliazione tra vita privata e lavorativa, riconoscendo il valore delle responsabilità familiari.
 - Promuovere una genitorialità equa, incentivando l'uso dei congedi parentali da parte di tutti i generi.
4. Inclusione e Sensibilizzazione:
 - Implementare misure di sensibilizzazione e formazione per promuovere l'inclusione e combattere stereotipi e discriminazioni.
 - Utilizzare linguaggi e comportamenti inclusivi in tutte le comunicazioni aziendali.
5. Canali di Comunicazione:
 - Istituire canali per denunciare situazioni non conformi ai principi aziendali, garantendo un intervento tempestivo e appropriato.

Impegno del Management:

Il management di Centro Berni Odontoiatria e Medicina srl si impegna a monitorare e migliorare costantemente le pratiche aziendali per assicurare la parità di genere e il rispetto delle diversità, rafforzando la cultura dell'inclusione.

Responsabile del Monitoraggio:

Un responsabile designato verificherà periodicamente l'adesione a questa politica, adottando le misure necessarie per migliorare l'ambiente di lavoro.